

## QUALITA'

La Direzione dell'azienda Medici Ermete & Figli srl ha come obiettivo quello di offrire ai diversi segmenti di mercato vini tipici della Regione al giusto rapporto qualità/prezzo, mantenendo e affermando ulteriormente la propria posizione nel mercato.

Gli obiettivi fondamentali che si prefigge la Direzione sono

- Promuovere e valorizzare la produzione vitivinicola delle zone più vocate della regione Emilia Romagna, con un focus specifico incentrato sulle zone tipiche per la produzione del Lambrusco;
- Aumentare il livello di soddisfazione della propria clientela e degli stakeholders nell'ottica di un miglioramento continuo dell'offerta aziendale;
- Garantire il rispetto della normativa cogente nazionale e internazionale ai fini dell'osservanza dei requisiti della qualità e sicurezza dei prodotti e dei processi, oltre che dei requisiti dei clienti;
- Mantenere l'efficienza e riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione della Qualità in conformità alla norma FSSC 22000 e al Sistema di Autocontrollo HACCP;
- Analizzare il contesto aziendale attraverso il modello di *risk-based thinking* al fine di individuare e gestire adeguatamente i rischi e cogliere le opportunità di miglioramento che riguardano la sicurezza alimentare e la gestione aziendale;
- Coinvolgere e formare il personale a tutti i livelli sulla cultura della sicurezza alimentare, delle buone pratiche igieniche e di lavorazione, diffondendone la consapevolezza dell'importanza al fine di garantire un prodotto salubre e di qualità;
- Valutare e qualificare i fornitori impostando un rapporto di reciproca fiducia;
- Migliorare l'efficienza produttiva assicurando risorse umane e finanziarie, garantendo la conformità di processi, impianti, macchine e attrezzature;
- Migliorare la comunicazione e mantenere un'immagine elevata presso tutti gli stakeholders

La Medici Ermete & Figli srl si impegna affinché i valori e gli obiettivi stabiliti siano coerenti con il contesto aziendale e coinvolgano l'impegno diretto di tutto il personale, al fine di assicurare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

## ETICA

La Direzione dell'azienda Medici Ermete & Figli srl si impegna a rispettare le leggi e le disposizioni in materia di diritti umani.

Nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori si impegna al rispetto degli accordi sindacali e dei principi etici così come previsto dal codice di base Ethical Trade Initiative e dalle convenzioni ILO (International Labour Organization).


In particolare la Direzione dell'azienda Medici Ermete & Figli srl si impegna a

- Non incorrere a lavoro forzato
- Proteggere i diritti umani e dei lavoratori come previsto dalla legge
- Non trattenere i documenti d'identità, lasciando il lavoratore libero di lasciare l'azienda previo preavviso previsto dal CCNL
- Concedere ai lavoratori il diritto di iscriversi al sindacato assumendo un atteggiamento di rispetto e collaborazione con i medesimi
- Non assumere atteggiamenti coercitivi nei confronti del/dei rappresentante/i dei lavoratori
- Fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro, valutando i rischi e adottando tutte le misure necessarie per eliminarli o ridurli
- Non incorrere a lavoro minorile
- Rispettare le norme del CCNL, fornire una retribuzione secondo le condizioni stabilite dal medesimo e pagare mensilmente le retribuzioni convenute
- Versare i contributi sia a carico dell'azienda che del lavoratore
- Rispettare l'orario di lavoro stabilito per legge e far ricorso a lavoro straordinario in modo saltuario e non ripetitivo, non dovrà essere in alcun modo sostitutivo di un impegno regolare
- Promuovere le pari opportunità e non praticare nessuna discriminazione di sesso, casta, nazionalità, religione, età, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza a sindacati o partiti politici
- Non tollerare atti di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o corruzione
- Adottare le misure necessarie per evitare il degrado ambientale

## ENERGETICA

La Politica per la gestione dell'Energia della Medici Ermete & Figli srl è definita dall'Alta Direzione in coerenza con la Missione della Società e nel rispetto dei requisiti richiesti dallo standard ISO 50001:2018.

La Medici Ermete & Figli considera la Gestione dell'Energia come uno dei fattori fondamentali per lo sviluppo sostenibile e lavora attivamente per la definizione e l'attuazione di buone pratiche per l'efficienza energetica degli impianti produttivi e ausiliari e per il miglioramento continuo delle prestazioni.

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	Rev.: 00
		Data: 31/01/22
	Ed. 01	Pagina 2 di 2

L'Alta Direzione è consapevole che l'impegno e il coinvolgimento del vertice aziendale sono elementi essenziali per lo sviluppo e il miglioramento del Sistema di Gestione dell'Energia e ne stabilisce le politiche e gli obiettivi strategici.

Gli obiettivi prioritari che la Medici Ermete & Figli srl intende perseguire sono:

- uniformarsi ai requisiti legislativi applicabili e a eventuali altri requisiti sottoscritti in relazione all'uso e al consumo di energia e all'efficienza energetica;
- ridurre i consumi dell'energia attraverso interventi sui sistemi di utilizzo finale;
- monitorare, misurare e analizzare periodicamente le proprie prestazioni energetiche;
- raggiungere gli obiettivi di efficacia e efficienza dei processi energetici, analizzando i risultati ottenuti al fine di individuare e intervenire sulle potenziali aree di miglioramento;
- assicurare le risorse finanziarie ed umane per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno impatto sulla prestazione energetica;
- assicurare lo scambio delle informazioni all'interno e all'esterno della propria struttura per garantire il coinvolgimento di tutto il personale e dei fornitori nel processo di miglioramento continuo;
- promuovere lo sviluppo di una cultura interna orientata al risparmio e al corretto utilizzo dell'energia, favorendo questo processo anche con adeguati interventi formativi, inseriti nei diversi momenti di aggiornamento del proprio personale;
- promuovere iniziative di sensibilizzazione del personale interno ed esterno sul tema del risparmio energetico.

## SOSTENIBILITA'

Nel contesto storico attuale, la sostenibilità è diventata l'elemento chiave nella pianificazione delle strategie e delle attività aziendali odierne allo scopo di tutelare le risorse ambientali, economiche e sociali per le generazioni di domani. La Medici Ermete & Figli srl, allo scopo di contribuire allo sviluppo sostenibile per la tutela dei propri stakeholders e delle generazioni future, esprime il proprio impegno inserendo nella conduzione della propria attività miglioramenti negli aspetti di gestione sociale, economica e ambientale, e nella tutela della salute e sicurezza delle persone. In virtù degli sforzi fatti in ambito di Sostenibilità, la Medici Ermete auspica che il proprio prodotto possa acquisire un valore aggiunto, non solo per qualità intrinseca, ma anche per i valori che vengono promossi e rispettati nella sua produzione; ed è su questo principio che l'azienda ha conseguito nel 2020 la Certificazione Biologica su tutto il vigneto, garantendo al consumatore l'assenza di prodotti di sintesi nei vini di propria produzione e una lavorazione nella piena tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile.

L'azienda opera secondo principi di integrità, onestà, lealtà e trasparenza nel rispetto delle convenzioni e dichiarazioni nazionali e internazionali in materia di diritti umani e dei lavoratori, garantendo la tutela dell'integrità morale e condizioni di lavoro rispettose della dignità delle persone.

Oggi, per migliorare il proprio percorso verso la sostenibilità, la Medici Ermete intende fare un'ulteriore passo: l'ottenimento della Certificazione di Sostenibilità secondo lo standard SOPD Equalitas.

Attraverso precisi indicatori verificabili e misurabili si vuole così garantire la sostenibilità della nostra azienda nei tre diversi ambiti:

1. **Ambientale:** grazie alla biodiversità nei vigneti, alla produzione biologica e alle buone pratiche di lavorazione;
2. **Sociale:** mediante una buona organizzazione dei lavoratori, che promuova il welfare, prevenga ogni forma di discriminazione e sviluppi la formazione e i diritti dei lavoratori;
3. **Economica:** facendo uso di un adeguato controllo di gestione, un piano adeguato di crescita dei lavoratori e delle buone pratiche economiche verso fornitori e clienti.

La nostra azienda si impegna formalmente affinché questa politica venga compresa, attuata e sostenuta da tutti i collaboratori attraverso un programma di formazione e sensibilizzazione aziendale ed una continua verifica del sistema mediante un Riesame della Direzione annuale degli indicatori di processo e di prestazione. Per ottemperare a quanto enunciato, mette a disposizione le proprie risorse poiché crede fermamente che ciò sia condizione necessaria ed indispensabile per rafforzare la propria posizione e garantire vantaggi competitivi duraturi e difendibili nel tempo.

