

	<b>MANUALE DEL SISTEMA DELL'ENERGIA</b>	Revisione: 03 Data: 25/05/20
	<b>Ed.00</b>	Pagina 1 di 1

## POLITICA ENERGETICA

La Politica per la gestione dell'Energia della Medici Ermete & Figli s.r.l. è definita dall'Alta Direzione in coerenza con la Missione della Società.

La ditta Medici Ermete & Figli considera la Gestione dell'Energia come uno dei fattori fondamentali per lo sviluppo sostenibile e lavora attivamente per la definizione e l'attuazione di buone pratiche per l'efficienza energetica degli impianti produttivi e ausiliari e per il miglioramento continuo delle prestazioni.

L'Alta Direzione è consapevole che l'impegno e il coinvolgimento del vertice aziendale sono elementi essenziali per lo sviluppo e il miglioramento del Sistema di Gestione dell'Energia e ne stabilisce le politiche e gli obiettivi strategici.

Gli obiettivi prioritari che la Medici Ermete & Figli intende perseguire sono:

- uniformarsi ai requisiti legislativi applicabili e a eventuali altri requisiti sottoscritti in relazione all'uso e al consumo di energia e all'efficienza energetica;
- ridurre i consumi dell'energia attraverso interventi sui sistemi di utilizzo finale;
- monitorare, misurare e analizzare periodicamente le proprie prestazioni energetiche;
- raggiungere gli obiettivi di efficacia e efficienza dei processi energetici, analizzando i risultati ottenuti al fine di individuare e intervenire sulle potenziali aree di miglioramento;
- assicurare le risorse finanziarie ed umane per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno impatto sulla prestazione energetica;
- assicurare lo scambio delle informazioni all'interno e all'esterno della propria struttura per garantire il coinvolgimento di tutto il personale e dei fornitori nel processo di miglioramento continuo;
- promuovere lo sviluppo di una cultura interna orientata al risparmio e al corretto utilizzo dell'energia, favorendo questo processo anche con adeguati interventi formativi, inseriti nei diversi momenti di aggiornamento del proprio personale;
- promuovere iniziative di sensibilizzazione del personale interno ed esterno sul tema del risparmio energetico.

DATA

25/05/20

FIRMA

